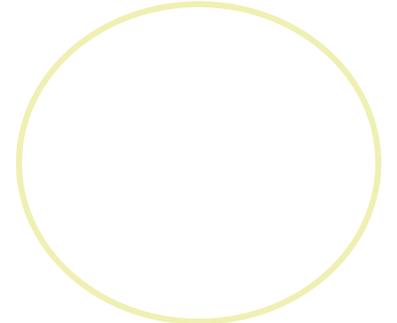
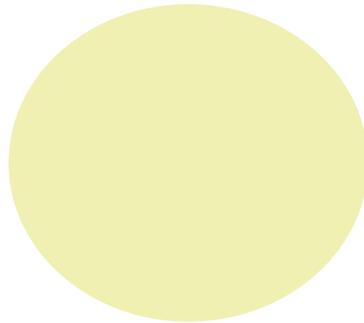
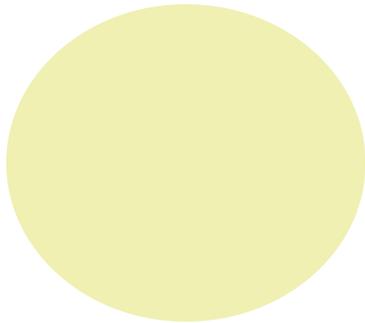


**2010年インターンシップ。  
アンケートまとめ**



# 女子医学生

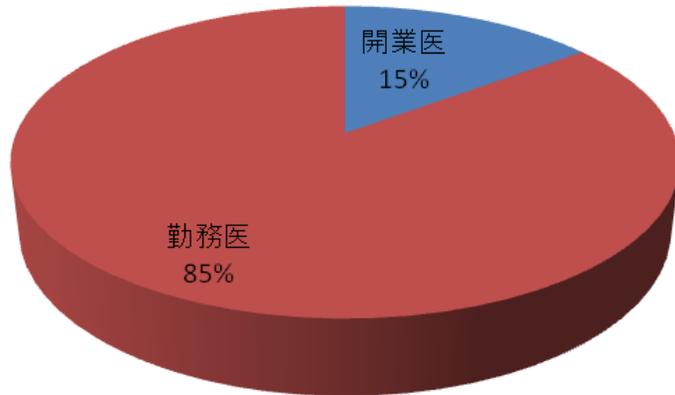
- **参加学生数：30**
- **アンケート提出：30**  
**(回収率：100%)**
- **アンケートを返さないと  
交通費が支給されない  
仕組み  
頻回にわたる  
アンケート返信の催促**

# 女性医師

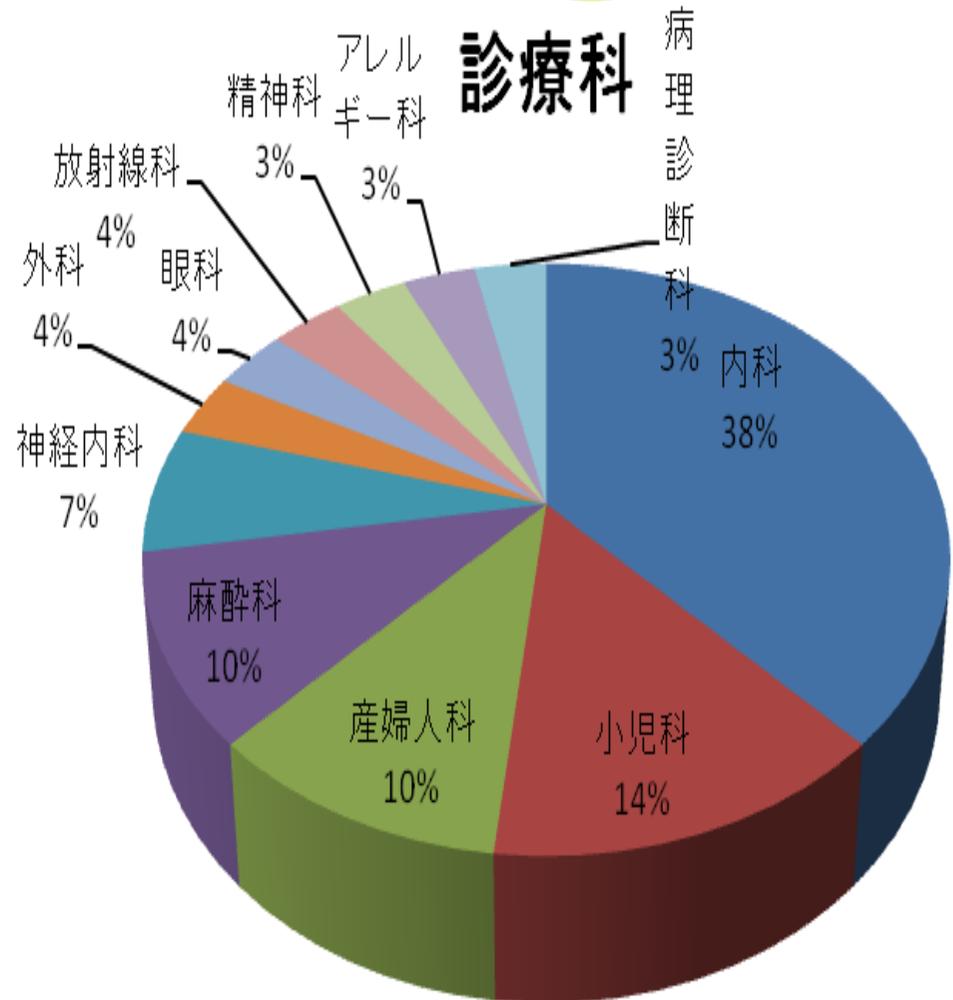
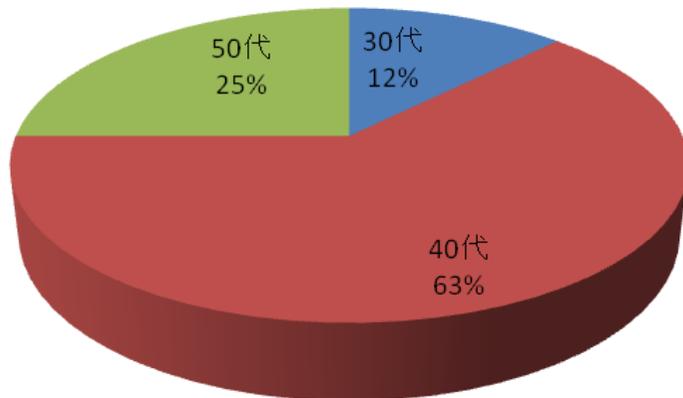
- **実施医療機関数：20**
- **担当女性医師数：27**
- **アンケート提出：16**  
**(回収率：60%)**

# 担当医師の現況 (n=27)

## 勤務形態



## 担当医師の年齢(n=16)

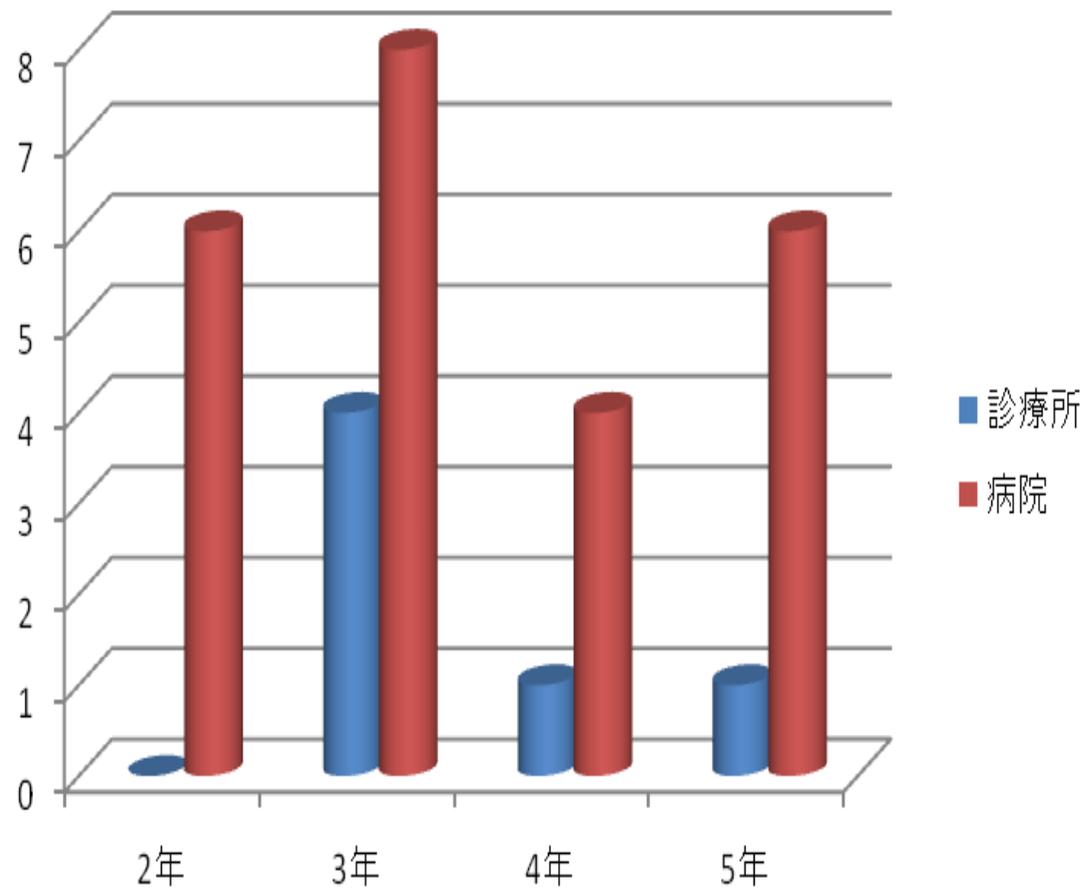
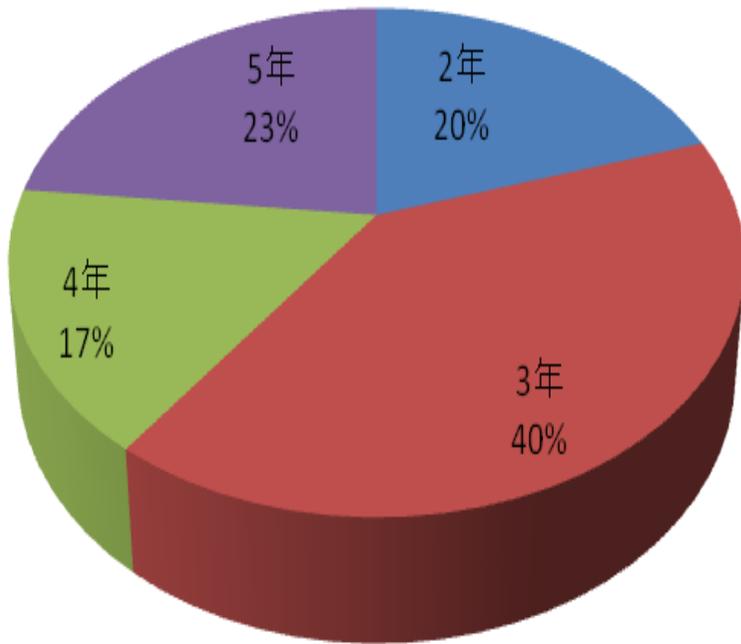


# 女子医学生の現況 (n=30)

## 学年

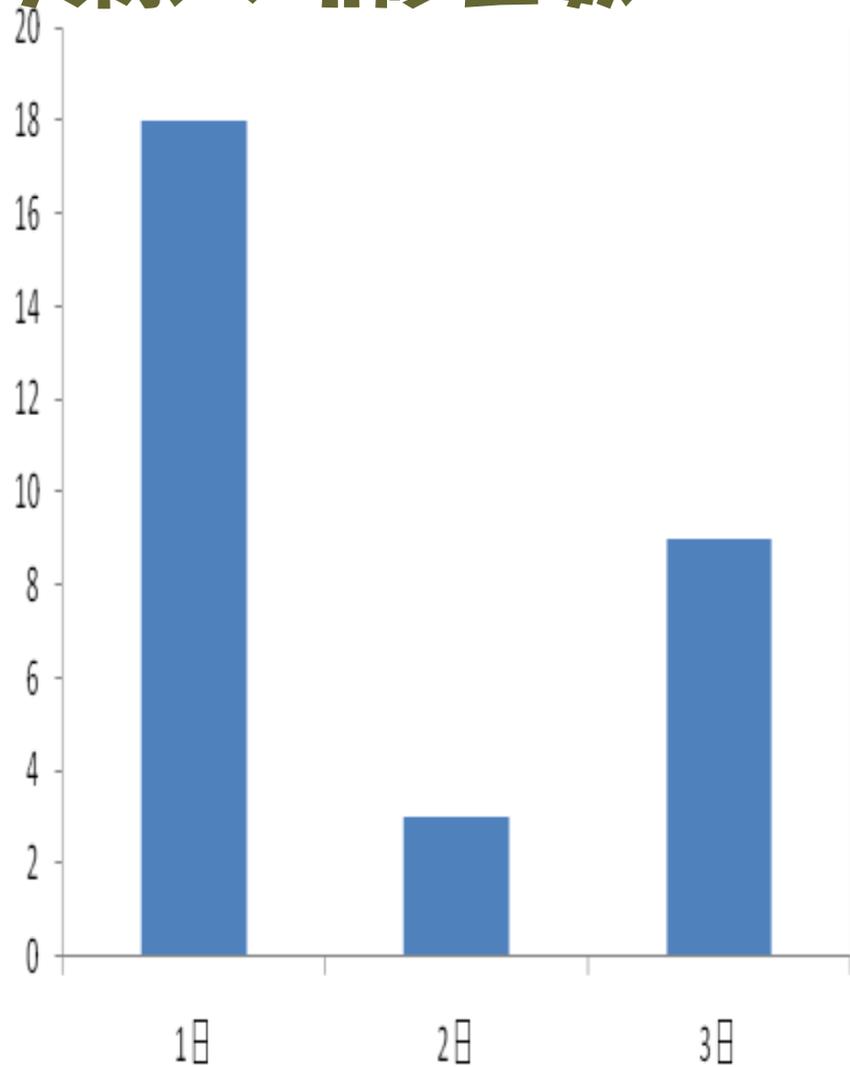
## 研修先

学年

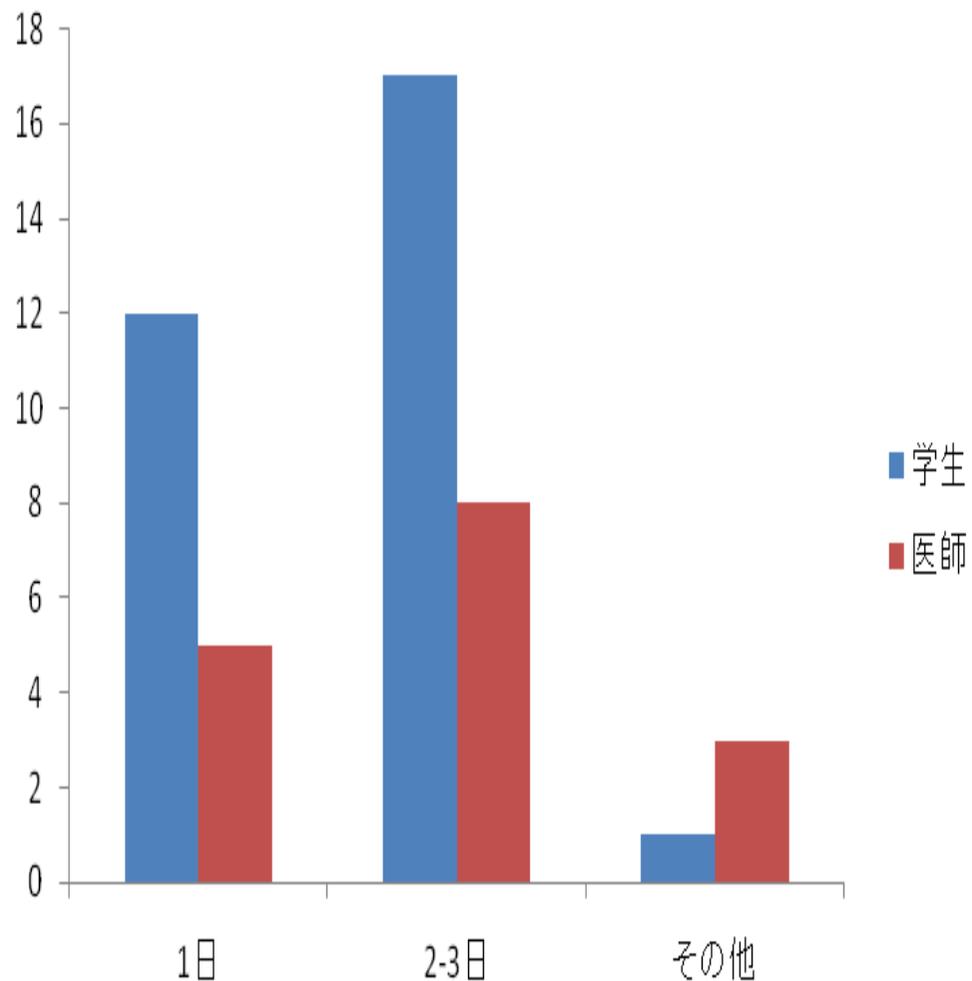


# 研修日数

## 実際の研修日数

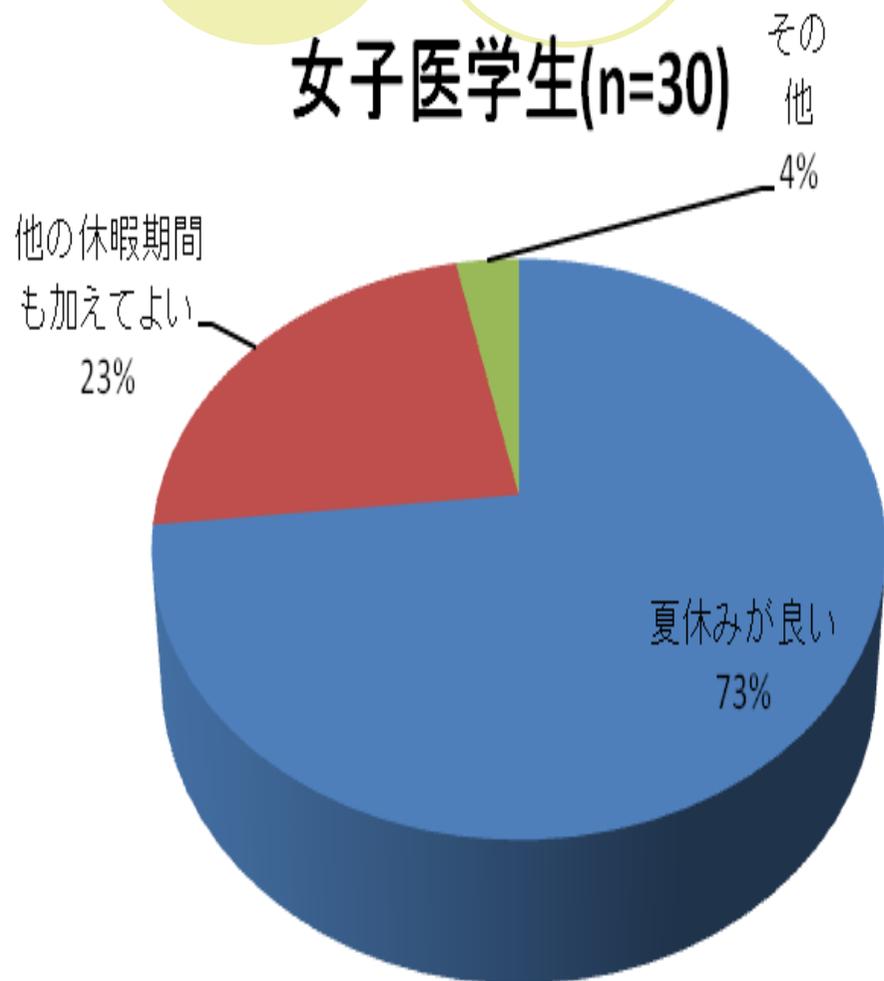


# 理想の研修日数

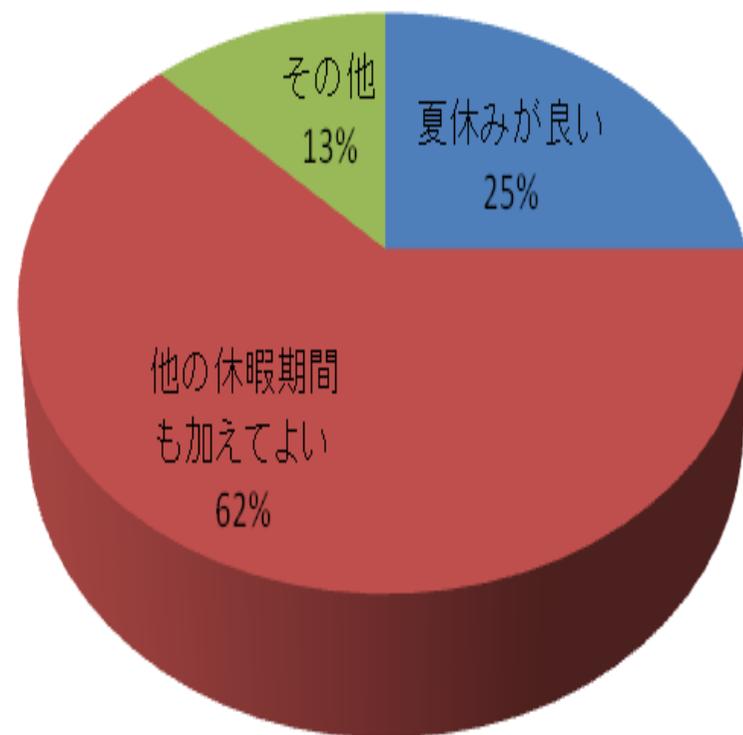


# 理想の研修時期

女子医学生(n=30)



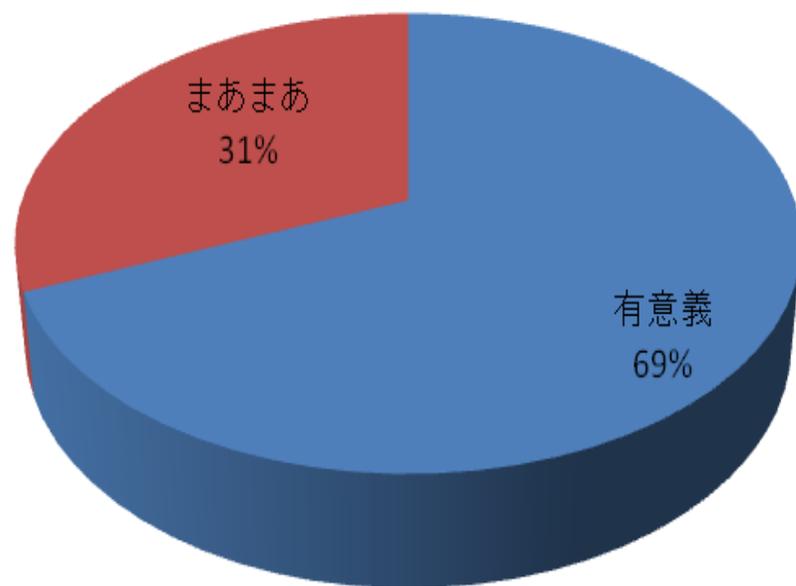
女性医師(n=16)



# 女性医師に聞いた研修の効果

学生にとって有意義だったと

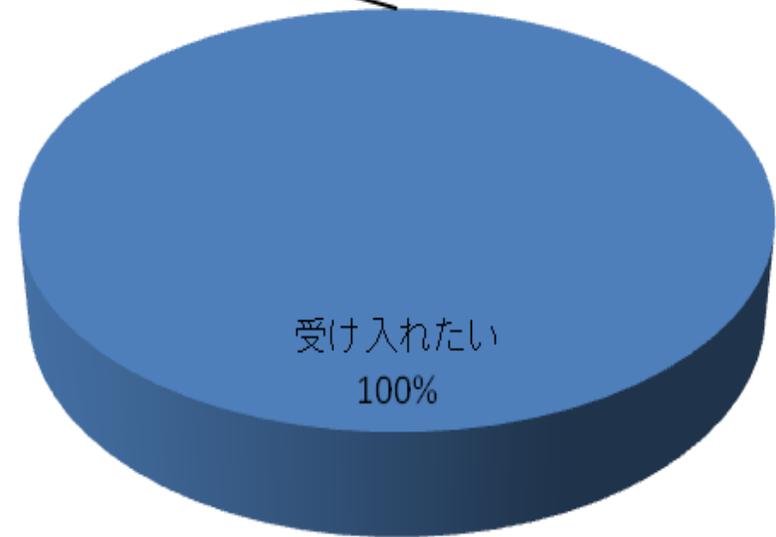
思いますか



来年度以降研修を

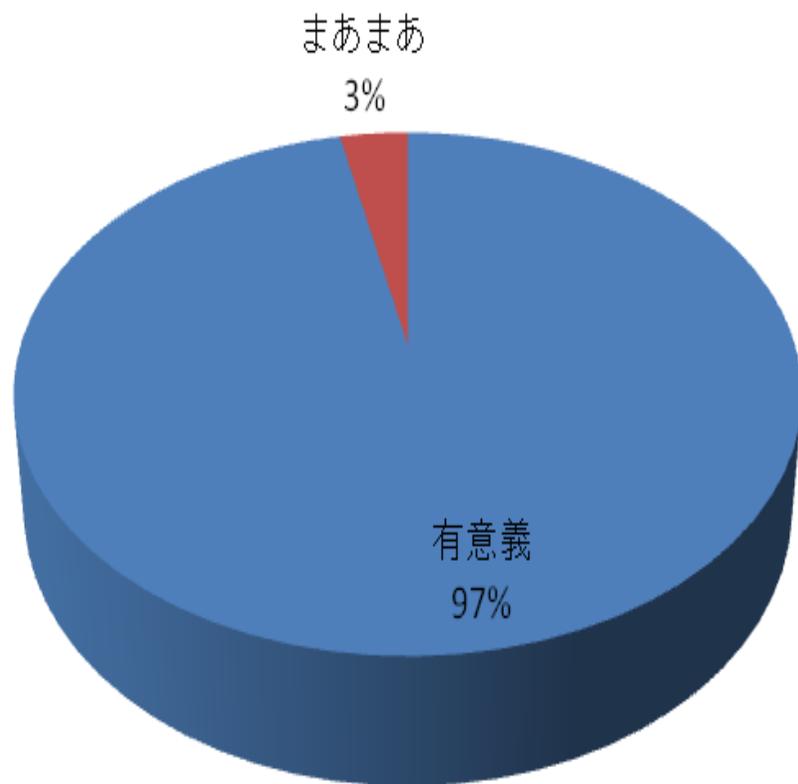
受け入れていただけますか

受け入れ  
たくない  
0%

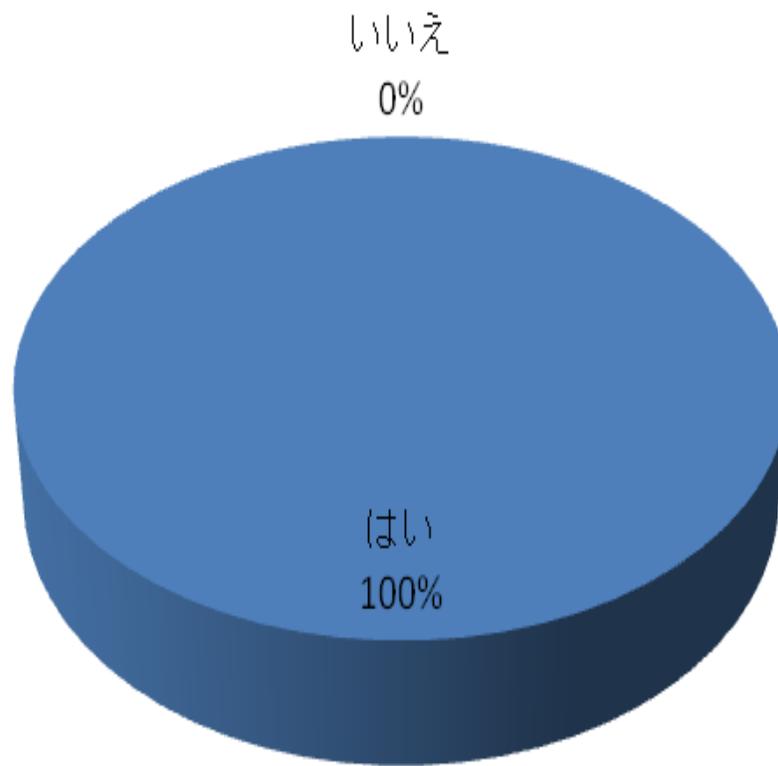


# 女子医学生に聞いた研修の効果

有意義でしたか



次回参加しますか  
あるいは後輩へ勧めますか



# 良かった点

- 仕事の様子を間近で見ることができた
- 仕事と家庭、子育ての両立など、具体的に話を聞いた
- 昨年とは勤務形態や診療科の異なる医師のところに行けた
- 病院で複数の女医さんに話を聞いた
- 患者さんやコメディカルスタッフとの実際の会話などを聞いた(本では勉強できない)
- 緩和ケア病棟の見学をし、医師の仕事の重さを感じた
- これを期に女性医師同士の交流を深めることができた  
(女性医師からの意見)

# 女性医師に聞いた反省点

- **研修時期を改善すべき？**
  - 夏休みは医師も夏休みがあり、人数が少なくなるので指導の体制が取りづらい
  - 他の休暇期間にも研修できるようにしたほうが良い？
- **学年を考慮したほうが良い？**

# 女子医学生に聞いた反省点

- **学生からの連絡方法は？**
  - 電話だけでは医師本人との連絡は難しい  
いつ電話してよいかわからない(忙しい時間など)
  - メールは？
- **通勤方法が困難**
  - 車を持っていない
- **希望するイメージ像と異なった**

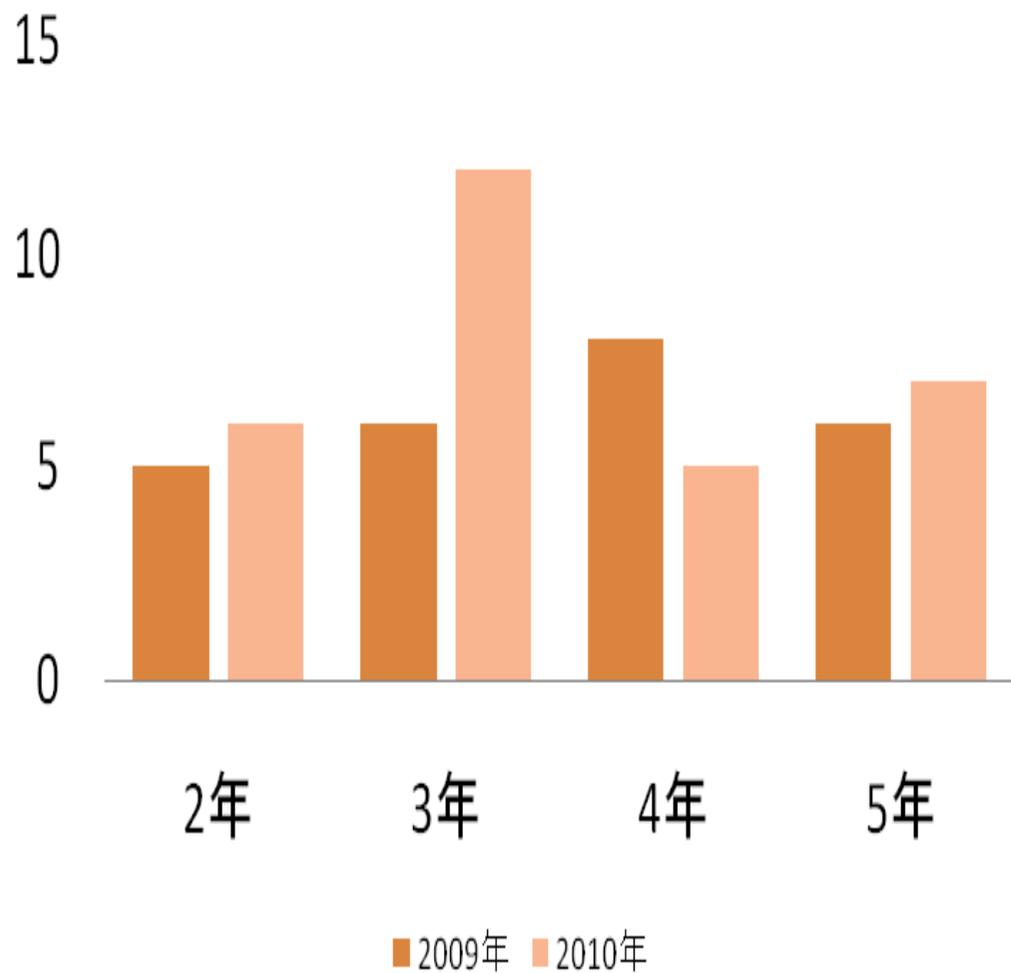
# 来年に向けての提案

- **女性医師83人が受諾していたのに、希望学生が30人しかいなかった(昨年41人)**
- **門戸を広げては？**
- **山口県出身や近隣医学部の女子医学生**
  - **近隣の医学部長宛に、案内文書を出す**
  - **医師会員のご息女に案内する**

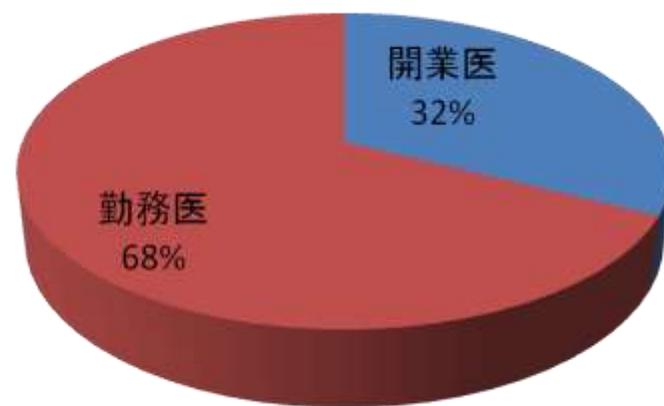


**インターンシップ。  
アンケート  
2009年との比較**

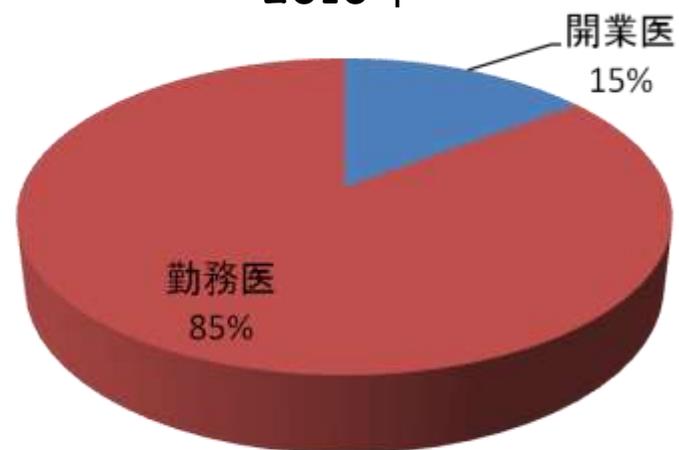
# 学年と研修先



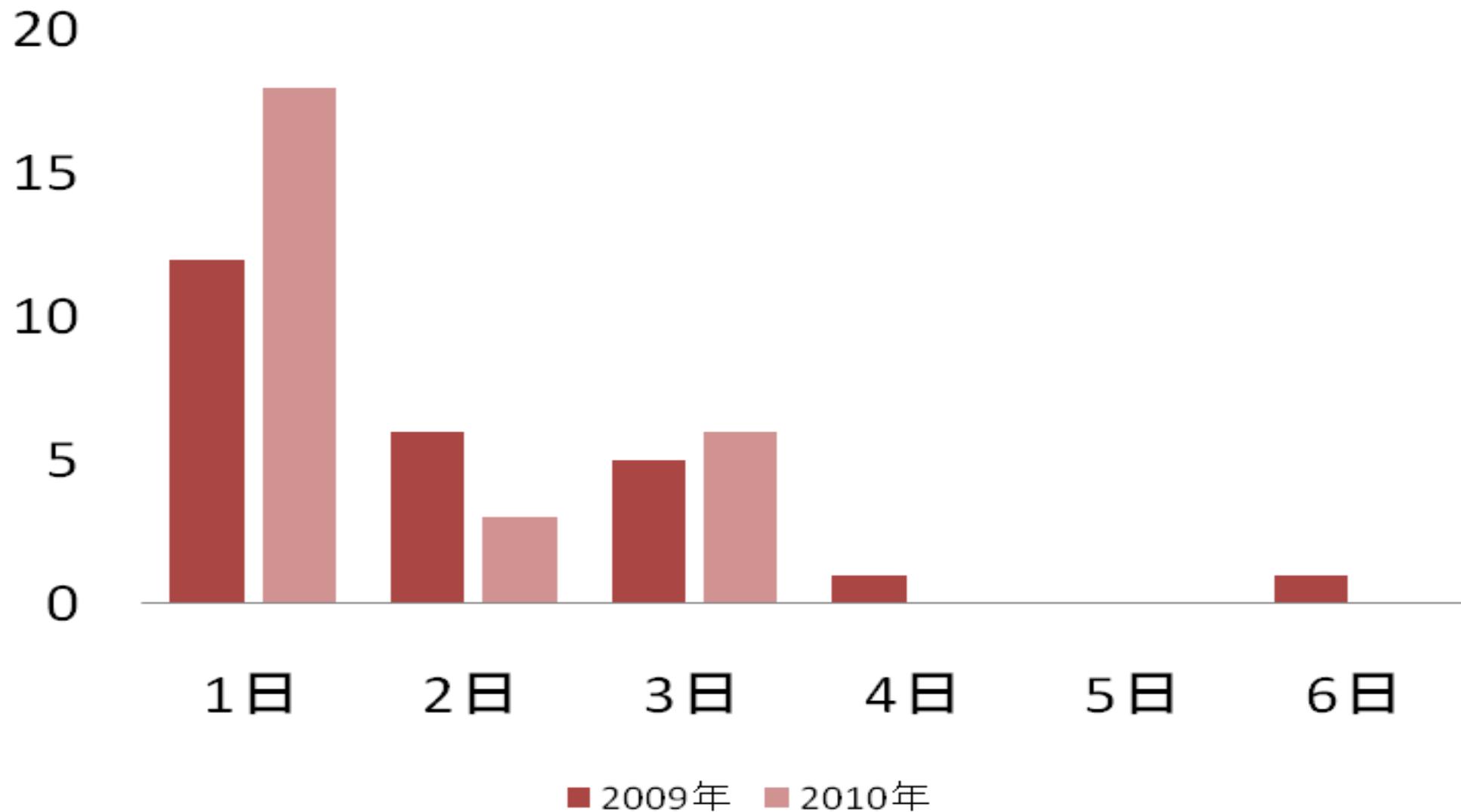
2009年



2010年

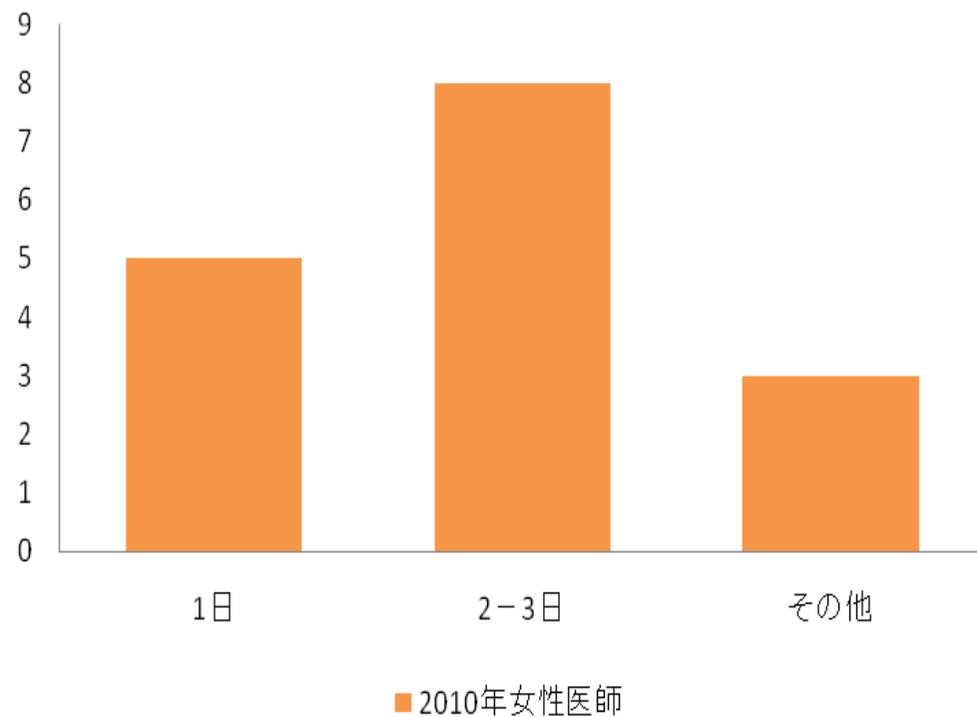
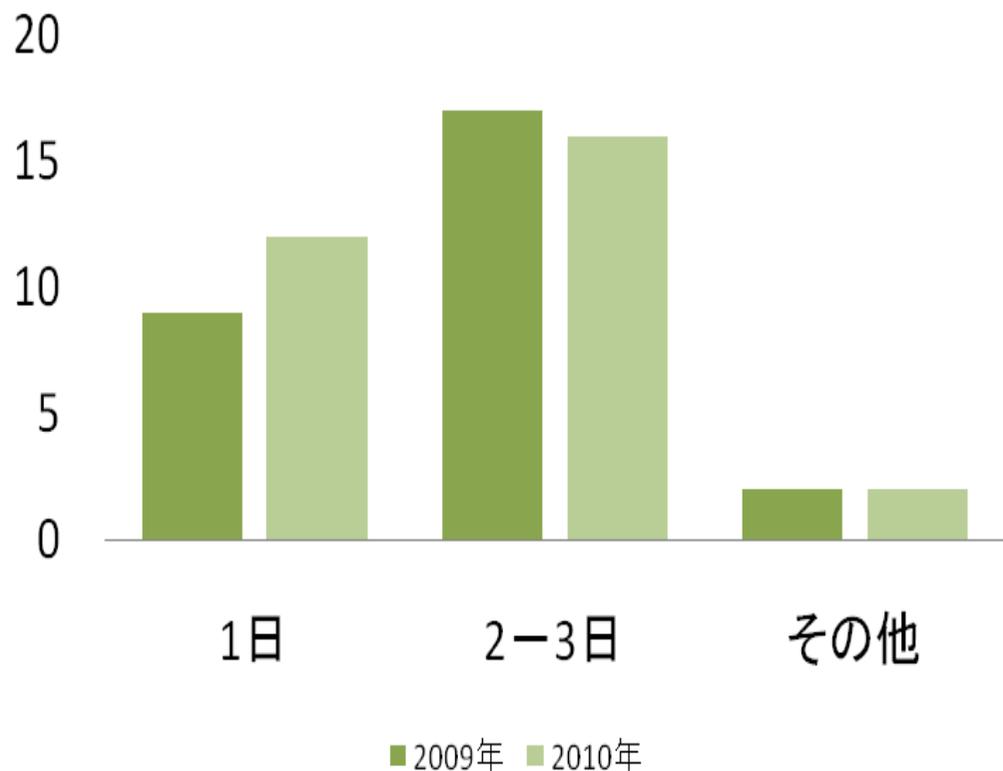


# 実際に行った研修日数



# 理想の研修日数 女子医学生

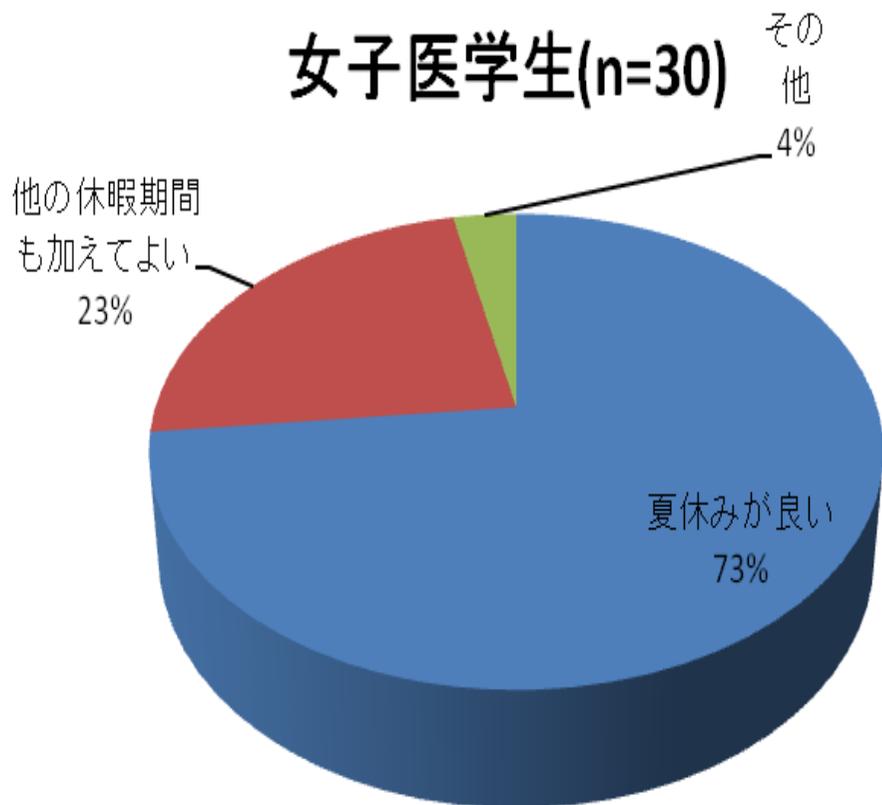
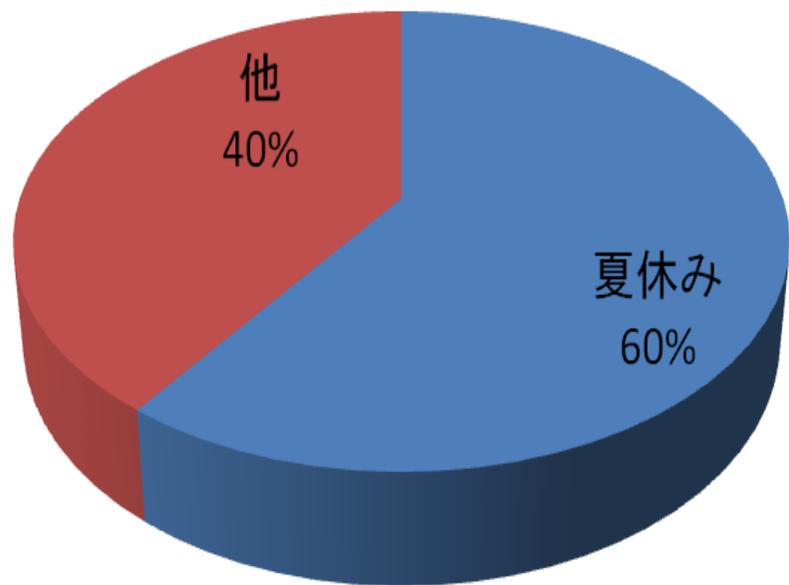
# 女性医師



# 適当と思う研修時期は？

2009年

2010年



# 困ったこと2009 女子医学生

## 女性医師

- 担当の先生との連絡に困った
- 交通・宿泊に困った
- 研修先を早めに決定して欲しかった
- 主旨がきちんと伝わっていなかった

- 学生からの連絡がない人がいた
- マッチング後の学生との事前打ち合わせができればよかった  
(興味のある分野、聞きたいこと等が事前にわかると準備しやすくていい)
- 十分な研修ができたかどうか  
(主旨がうまく伝わってない?)